

Arbetsordning
Reglemente
Bolags- och förbundsordning
Delegationsordning



Arvodesreglemente

Beslutad av:	Kommunfullmäktige
Beslutsdatum inkl. ev. §:	2023-12-18 § 189
	Uppdaterad beloppsbilaga 2025-11-21
Dokumentansvarig:	Administrativ chef
Dokumentet gäller för:	Samtliga förtroendevalda
Dokumentet gäller från och med:	2026-01-01
Dokumentet gäller till och med:	Tills vidare
Ev. dokumentkoppling:	
Dnr:	KS 2023/000462-1.3.1

Innehåll

Allmänt.....	4
§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera	4
Arvoden för förtroendevalda.....	5
§ 3 Årsarvoden	5
§ 4 Begränsat arvode.....	5
§ 5 Arvode vid sjukdom eller annat förhinder.....	5
§ 6 Arvoden för sammanträden m.m.	5
§ 7 Kommunal pension.....	5
Ersättningar för förtroendevalda.....	5
§ 8 Förlorad arbetsinkomst.....	5
§ 9 Förlorad pensionsförmån	6
§ 10 Förlorad semesterförmån	6
Ersättning för kostnader.....	6
§ 11 Verifiering av kostnader.....	6
§ 12 Resekostnader och traktamenten	6
§ 13 Ersättning för barn tillsyn.....	6
§ 14 Ersättning för resekostnader för förtroendevalda med funktionshinder	7
Gemensamma bestämmelser	7
§ 15 Hur man begär arvode och ersättningar.....	7
§ 16 Verifiering av förlorad arbetsinkomst.....	7
§ 17 Tolkning av bestämmelserna	8
§ 18 Utbetalning.....	8
Bilaga 1 till reglemente om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och för styrelseledamöter i kommunens helägda bolag, <i>beloppsbilaga</i>	9
§ 1 Förlorad arbetsinkomst.....	9
§ 2 Förlorad pensionsförmån	9
§ 3 Förlorad semesterförmån	9
§ 4 Årsarvode.....	9
§ 5 Begränsat arvode.....	10
§ 6 Arvoden för sammanträden med mera	11
§ 7	12
Bilaga 2 Bestämmelser för förtroendevalda med begränsat arvode	13

Allmänt

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen:

- a) ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar
- b) kommunalråd, oppositionsråd och revisorer, samt

Reglementet gäller även för styrelseledamöter och styrelsesuppleanter i kommunens helägda bolag.

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 %, har inte rätt till ersättning enligt §§ 7-9 samt 12 och 13 för förlorad arbetsinkomst, ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner, ersättning för barntillsyn, eller särskilda reskostnader vid funktionshinder.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Förtroendevalda har rätt till kostnadsersättningar och arvoden vid följande tillfällen:

1. Sammanträden med kommunfullmäktige, nämnder och utskott samt revisorerna. Även utbildning som sker under sammanträden omfattas av denna punkt. Nämndsordföranden som inte är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige får ersättning för sammanträde i kommunfullmäktige dit de är kallade. Ersättning betalas ut från sammanträdetets början fram till dess att interpellationen eller frågan är besvarad.
2. Sammanträden med beredningar eller råd som inrättats av kommunfullmäktige eller en nämnd, när den förtroendevalde är utsedd av nämnden.
3. Deltagande i dialogmöten eller liknande som beslutats av kommunfullmäktiges presidium eller av en nämnd i sin helhet.
4. Externt eller internt anordnade konferenser, studiebesök, studieresor, kurser, workshops eller liknande som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget och som beslutas av en nämnd, av dess presidium, av kommunstyrelsens ordförande när det gäller nämndordföranden eller av kommunfullmäktiges presidium. Överenskommelse kan göras med förtroendevalda om deltagande utan arvode.
5. Uppdrag som kontaktpolitiker eller motsvarande efter beslut i nämnd.
6. Överläggning med externa myndigheter och organisationer efter beslut av fullmäktige- eller nämndordförande eller av kommunstyrelsens ordförande när det gäller nämndordföranden.
7. Gemensam syn på plats inför beslut. Ersättning enligt denna punkt kräver beslut av nämndens presidium.

Arvoden för förtroendevalda

§ 3 Årsarvoden

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

Sådan förtroendevald har också rätt till ledighet (motsvarande semester) med bibehållen ersättning. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Årsarvoderad förtroendevald har rätt till föräldraledighet enligt samma regler som gäller för anställda i kommunen.

§ 4 Begränsat arvode

Förtroendevalda som har uppdrag enligt § 5 i bilaga 1 har rätt till begränsat arvode enligt bilagan. Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har inte rätt till ytterligare begränsat arvode.

Frågan om begränsade arvoden i beredningar ska beslutas i samband med att respektive beredning tillsätts.

§ 5 Arvode vid sjukdom eller annat förhinder

Om ordföranden på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en längre tid upphör rätten till begränsat arvode efter en månad. När en ersättare för ordföranden utses får denne begränsat arvode från det datum då beslutet fattas.

§ 6 Arvoden för sammanträden m.m.

Förtroendevalda som inte är heltidsarvoderade har rätt till ersättning enligt § 2, med undantag för det som framgår av bilaga 1 och 2.

För icke tjänstgörande ersättare betalas halvt arvode ut. Om ersättare tjänstgör under del av sammanträde betalas helt arvode ut för hela den tid som ersättaren är närvarande vid sammanträdet.

§ 7 Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i gällande pensionspolicy och pensionsreglemente.

Ersättningar för förtroendevalda

§ 8 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst som uppkommer när de fullgör sina politiska uppdrag.

Ersättning för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst beviljas för tillfällena som anges i § 2. Ersättning för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst beviljas även för tid för resor till och från mötena samt tid för behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena.

Förlorad arbetsinkomst ska styrkas med kopia av lönebesked eller intyg från arbetsgivare. Intyget ska visa vilket belopp som dragits av, vilket datum och hur många timmar avdraget avser. Inkomstförlust i näringsverksamhet kan till exempel styrkas genom intyg från revisor. Styrkt förlorad arbetsinkomst ersätts upp till ersättningstaket.

Ersättningstaket (se bilaga 1) utgår från brytpunkten för när man börjar betala statlig skatt. Taket beräknas på följande sätt. Brytpunkten för året/12 månader/165 timmar = maximal timersättning. Timersättningen avrundas uppåt till närmaste tiotal kronor.

Schablonersättning betalas ut till förtroendevald där beloppet för förlorad arbetsinkomst inte kan styrkas. Ersättningen baseras i sådant fall på den senaste fastställda sjukpenninggrundande inkomsten (SGI), enligt formeln: Årsinkomst/1980 = ersättning per timme. Ersättning betalas ut för max 8 timmar per dag.

Egen företagare som inte kan styrka beloppet på inkomstbortfall har rätt till schablonersättning om faktiskt inkomstbortfall kan styrkas.

Om inkomst från näringsverksamhet överstiger högsta möjliga ersättning baserad på SGI kan ersättning för förlorad arbetsinkomst istället grundas på deklarerad inkomst från näringsverksamhet.

§ 9 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bilaga 1.

§ 10 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt bilaga 1.

Ersättning för kostnader

§ 11 Verifiering av kostnader

Ersättning enligt §§ 12-14 betalas ut för verifierade kostnader som uppstått som en direkt följd av förtroendeuppdraget. Verifikationen kan bestå av till exempel en faktura eller kvitto på utbetalningen.

§ 12 Resekostnader och traktamenten

Resersättning och traktamenten betalas ut enligt samma regler som gäller för anställda för de som omfattas av detta reglemente när de fullgör sina politiska uppdrag. Ersättning betalas ut även till ej tjänstgörande ersättare vid sammanträden enligt § 2 punkterna 1, 2 och 7.

Resersättning för uppdrag inom kommunen betalas normalt ut från den ort där den förtroendevalde är folkbokförd, dock som längst från kommungränsen.

Resersättning betalas också ut till vigselförrättare i samband med förberedande samtal med brudparet och att vigsel förrättas.

§ 13 Ersättning för barntillsyn

Ersättning för barntillsyn betalas ut till förtroendevald för tillsyn av barn under 12 år. Ersättningen utgör 155 kronor per timme och avser tid, då förtroendevald deltagit i sammanträde eller annat tillfälle enligt § 2 samt för nödvändig restid.

Ersättning betalas inte för barntillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid som barnet normalt vistas i barnomsorgen till följd av vårdnadshavarnas ordinarie arbete eller sysselsättning.

§ 14 Ersättning för resekostnader för förtroendevalda med funktionshinder

Ersättning för resekostnader betalas ut till förtroendevald med funktionshinder i samband med deltagande i sammanträde eller tillfälle enligt § 2.

För ersättningen krävs att den förtroendevalde har färdtjänstbevis eller läkarintyg som styrker att personen inte kan använda allmänna kommunikationer eller köra eget fordon.

Till dem som har färdtjänst eller som har någon anhörig eller dylikt som kör, utbetalas ersättning motsvarande egenavgiften för färdtjänst i Mörbylånga kommun.

Gemensamma bestämmelser

§ 15 Hur man begär arvode och ersättningar

Vid sammanträdetets slut meddelar ordföranden den totala sammanträdestiden och den förtroendevalde rapporterar själv begäran om arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst i kommunens lönesystem, senast den 10:e i månaden efter förrättningen ägt rum. Även vid andra tillfällen då arvode eller ersättning ska betalas ut ska den förtroendevalde själv begära arvode i lönesystemet.

Den förtroendevalde ansvarar själv för att beslut om deltagande i tillfälle enligt § 2 punkterna 5 och 7 lämnas till sekreteraren i samband med begärt arvode.

Begäran om ersättning enligt §§ 10, 13 och 14 ska lämnas till sekreteraren. För att få ersättning enligt § 10 ska den förtroendevalda styrka förlusten av semesterförmån senast tre månader efter det semesterår som förlusten gäller.

Sekreteraren tillstyrker begäran om arvode och ordföranden attesterar.

§ 16 Verifiering av förlorad arbetsinkomst

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst ska den förtroendevalde styrka sin förlust genom intyg eller genom kopia på lönebesked som anger vilket löneavdrag som gjorts. Intyget ska i kronor ange vad den förtroendevalde förlorat i samband med sitt uppdrag. Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska ha inkommit senast den 10:e i månaden efter det att förrättningen ägt rum, och intyg eller kopia av lönebesked senast tre månader, efter det att förrättningen ägt rum.

Förtroendevald som enligt § 8 har rätt till schablonersättning ska vid första tillfället som ersättning för förlorad arbetsinkomst begärs, lämna ett intyg från Försäkringskassan som anger vilken sjukpenningsgrundande inkomst (SGI) den förtroendevalde har. Vid inkomstförändringar ska nytt intyg lämnas in.

Om begäran om ersättning avser förrättning där endast reseersättning ska betalas ut ska begäran lämnas in senast sex månader efter det att förrättningen ägt rum.

§ 17 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning av dessa bestämmelser och om dispens från reglerna när situationer som inte förutsetts inträffar avgörs av HR-chef efter samråd med kommunfullmäktiges presidium.

§ 18 Utbetalning

Årsarvodena och begränsat arvode betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Bilaga I till reglemente om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och för styrelseledamöter i kommunens helägda bolag, *beloppsbilaga*.

§ 1 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst. Om belopp för förlorad arbetsinkomst inte kan styrkas betalas ersättning enligt schablonberäknat belopp. För 2026 är högsta belopp 330 kronor per timme eller 2 640 kronor per dag.

§ 2 Förlorad pensionsförmån

Förlorad pensionsförmån kompenseras med 4,5 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp i februari året efter det år då ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalades ut.

§ 3 Förlorad semesterförmån

Verifierad förlust av semesterförmån ersätts efter begäran från den förtroendevalde. Begäran ska ha inkommit till kommunkansliet senast 3 månader efter det semesterår då förlusten uppstod.

§ 4 Årsarvode

Förtroendevalda med årsarvode har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för kommunala förtroendeuppdrag. Årsarvoderade har inte rätt till arvode för sammanträden som rör uppdrag kopplade till kommunstyrelsen eller dess utskott.

Förtroendevald med årsarvode kan samtidigt få begränsat arvode upp till maximalt sammanlagt 100 procent. Förtroendevald som under en månad når ett arvode som motsvarar 100 % har inte rätt till ytterligare arvode.

Kommunstyrelsens ordförandes arvode är 85 % av riksdagsledamöternas arvodesnivå. År 2026 är riksdagsarvodet 81 400 kr per månad vilket innebär 976 800 kr per år.

Uppdrag	Sysselsättningsgrad	Årsarvode
Ordförande i kommunstyrelsen tillika kommunalråd	100 %	830 280 kronor/år
1:e vice ordförande i kommunstyrelsen tillika kommunalråd	70 %	581 196 kronor/år
2:e vice ordförande i kommunstyrelsen tillika oppositionsråd	70 %	581 196 kronor/år

För årsarvoderad förtroendevald tillämpas gällande AB-avtal. Ersättningarna är pensionsgrundande.

§ 5 Begränsat arvode

Förtroendevalda med begränsat arvode har rätt till sammanträdesarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst förutom vid genomförande av arbetsuppgifter enligt bilaga 2.

Årsarvodena till ordförandena beräknas efter månadsarvode för ordförande i kommunstyrelsen. Nedanstående arvoden är beräknade per år.

Uppdrag	Sysselsättningsgrad	Årsarvode
Kommunfullmäktige		
Ordförande i kommunfullmäktige	20 %	166 056 kronor/år
Vice ordförande i kommunfullmäktige	10 %	83 028 kronor/år
Tekniska nämnden		
Ordförande i tekniska nämnden	20 %	166 056 kronor/år
1:e vice ordförande i tekniska nämnden	10 %	83 028 kronor/år
2:e vice ordförande i tekniska nämnden	10 %	83 028 kronor/år
Miljö- och byggnadsnämnden		
Ordförande i miljö- och byggnadsnämnden	20 %	166 056 kronor/år
1:e vice ordförande i miljö- och byggnadsnämnden	10 %	83 028 kronor/år
2:e vice ordförande i miljö- och byggnadsnämnden	10 %	83 028 kronor/år
Socialnämnden		
Ordförande i socialnämnden	20 %	166 056 kronor/år
1:e vice ordförande i socialnämnden	10 %	83 028 kronor/år
2:e vice ordförande i socialnämnden	10 %	83 028 kronor/år
Bildningsnämnden		
Ordförande i bildningsnämnden	20 %	166 056 kronor/år
1:e vice ordförande i bildningsnämnden	10 %	83 028 kronor/år

2:e vice ordförande i bildningsnämnden	10 %	83 028 kronor/år
Valnämnden		
Ordförande i valnämnden (endast under valår)	5 %	41 514 kronor/år
1:e vice ordförande i valnämnden (endast under valår)	2,5 %	20 757 kronor/år
2:e vice ordförande i valnämnden (endast under valår)	2,5 %	20 757 kronor/år
Överförmyndarnämnden		
1:e och 2:e vice ordförande i överförmyndarnämnden	6 %	49 816 kronor/år
IT-nämnden		
Ordförande i IT-nämnden	10 %	83 028 kronor/år
Vice ordförande i IT-nämnden	6 %	49 816 kronor/år
Revisorer		
Ordförande i kommunrevisionen	5 %	41 514 kronor/år
Revisorerna samt revisorer* inom helägda bolag	2,5 %	20 757 kronor/år
Kommunala bolag		
Ordförande i helägda kommunala bolag*	20 %	166 056 kronor/år
Vice ordförande i helägda kommunala bolag*	10 %	83 028 kronor/år

*MBAB samt MFAB räknas som ett bolag gällande arvoden för ordförande, vice ordförande samt revisorer i bolagen.

§ 6 Arvoden för sammanträden med mera

Grundarvode är 0,85 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode, 588 kronor per sammanträde. Timarvode är hälften av grundarvode (294 kronor). Timarvode betalas utför varje påbörjad timme fr.o.m. andra t.o.m. sjätte sammanträdestimmen. (Grundarvode + 5 timarvode = 2 058 kronor).

Den förtroendevalde kan inte få mer än ett grundarvode och därutöver fem timarvoden. Dock kan ytterligare ett grundarvode betalas ut om den förtroendevalde samma dygn deltar i annat arvodesberättigat möte.

Valdagssammanträde, valnämndens ordförande	4 116 kr (7 x grundarvodet)
Valdagssammanträde, valnämndens 1:e och 2:e vice ordförande	3 528 kr (6 x grundarvodet)
Valdagssammanträde, valnämndens ledamöter	2 940 kr (5 x grundarvodet)

§ 7

Arvoden enligt §§ 4-6 ska räknas om årligen av förvaltningen i förhållande till riksdagsledamöternas arvodesnivå.

Bilaga 2 Bestämmelser för förtroendevalda med begränsat arvode

I årsarvode eller begränsat arvode ingår följande arbetsuppgifter:

- a) Informationsmöten, uppdrag som kontaktperson eller som kontaktpolitiker och annan uppföljning av förvaltningens arbete.
- b) Presidiermöten samt möte med tjänsteperson/er inom förvaltningen.
- c) Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- d) Beslutsfattande på delegation.
- e) Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ.
- f) Möten med beslutade nämndberedningar och råd.
- g) Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.
- h) Representation och uppvaktning.
- i) Övriga uppgifter som till sin karaktär är likartade med de inom a-g ovan angivna uppgifterna.

Utöver det särskilda arvodet kan den förtroendevalda erhålla ersättning för sammanträde med egen eller annan nämnd, styrelse, utskott, nämndberedning eller arbetsgrupp (när dessa inrättats av kommunfullmäktige eller nämnd och den förtroendevalde är utsedd av nämnden). Dessutom kan den förtroendevalde erhålla arvode för utbildning och konferenser och härvid förlorade löneförmåner.