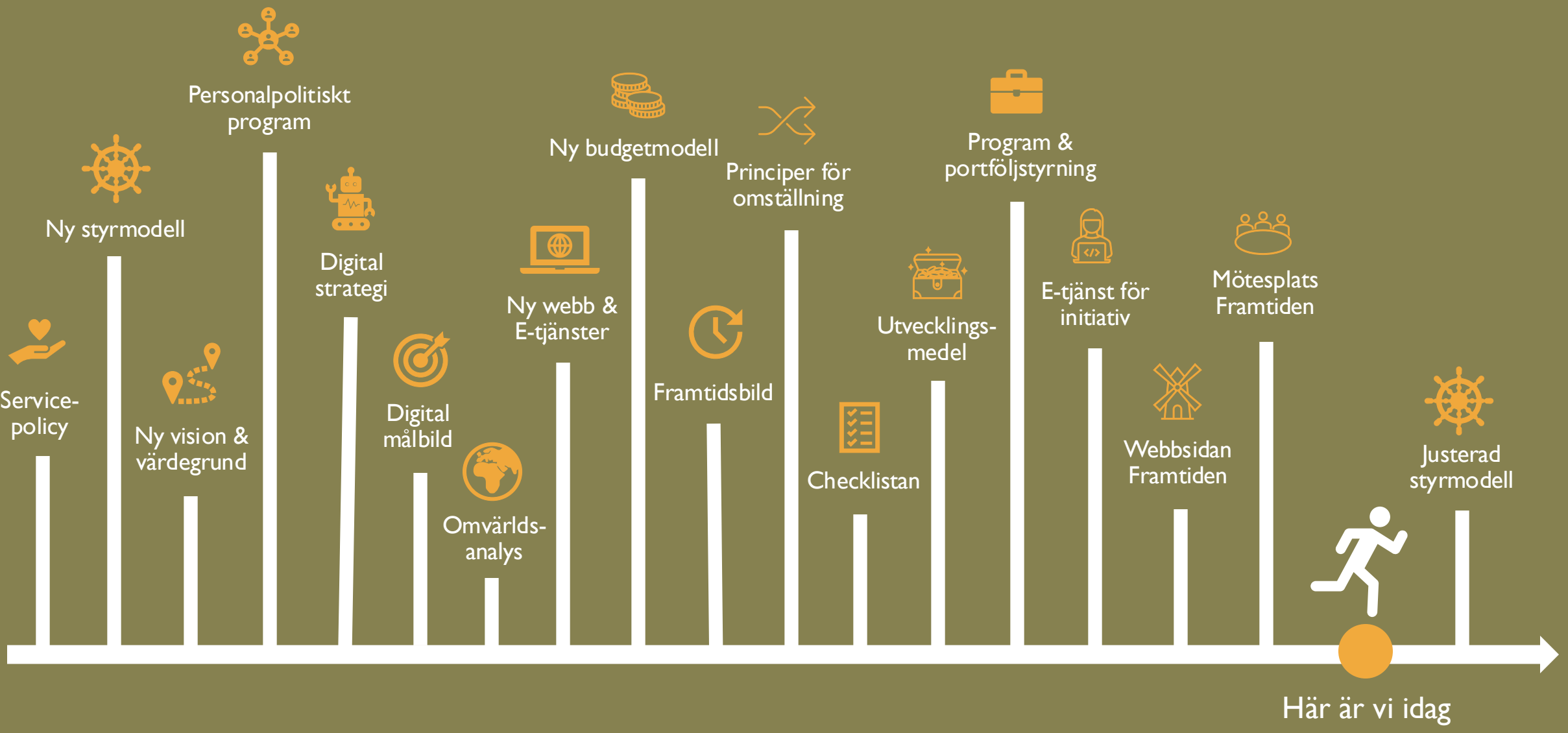
Mörbylånga kommun

Välkommen till vår omställningsresa

Hur kom vi hit och vart ska vi?

Nycklar till framgång och svårigheter att övervinna


Service-policy
Ny styrmodell
Ny vision & värdegrund
Personalpolitiskt program
Digital strategi
Digital målbild
Omvärlds-analys
Ny webb & E-tjänster
Ny budgetmodell
Framtidsbild
Principer för omställning
Checklistan
Utvecklings-medel
Program & portföljstyrning
E-tjänst för initiativ
Webbsidan Framtiden
Mötesplats Framtiden
Här är vi idag
Justerad styrmodell

Förändringsarbete
Vanguard

Ledning & styrning
Gislaveds kommun

Omvärldsarbete
Kairos Future

Framtidsarbete
Hello Future

Omställning & innovation
H22 i Helsingborg

Impact innovation Summit
Helsingborg kommun

Inspiration, dialog & studiebesök
Kungsbacka

Kategoristyrd inköp & upphandling
Alvesta kommun

Projektutbildning
Linnéuniversitetet

Workation Mörbylånga
Flera kommuner på plats

IT-organisering
Sundsvalls kommun & Ånge kommun

2019 2022 2023 2025 Här är vi idag 2026

GISLAVEDS KOMMUN

HELSINGBORG KAIROS FUTURE HELLO FUTURE!

Alvesta kommun Kungsbacka

HELSINGBORG Sundsvalls kommun

Linnéuniversitetet

Gemensamma *Varför*

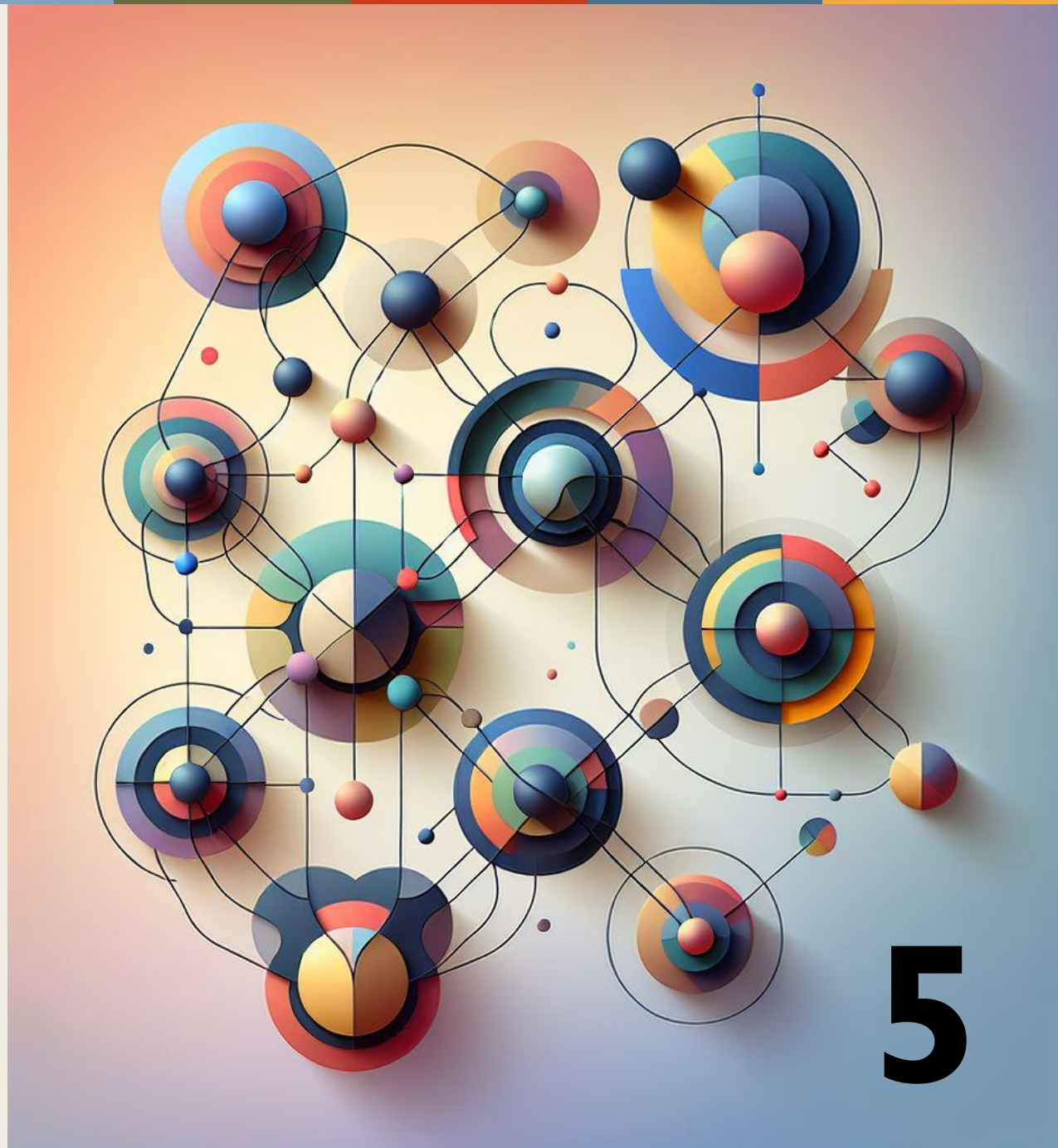
- Klara **kompetensförsörjningen** och nödvändiga **omställningar**
- Öka **effektiviteten** för att möta behov av investeringar och tillväxt
- Klara våra invånares **ökade förväntningar** på välfärden
- Vi når längre och bättre genom **tvärsektoriellt arbete**
- Stå rustade för **omvärldsförändringar**

Gemensamma *Hur*

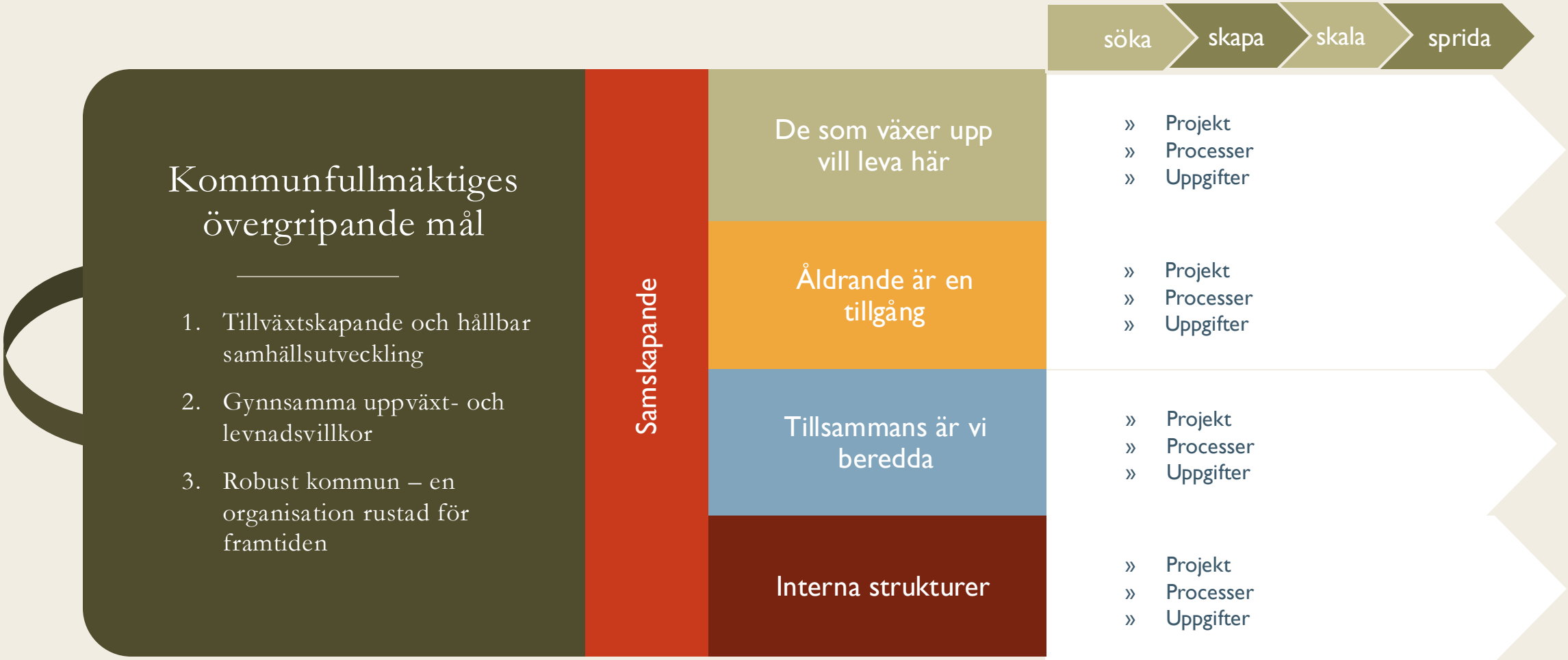
- **Tydlig politisk riktning**
- Gemensam målbild, 4 program och en struktur för utveckling
- **Utvecklingsmedel avsatt i budget**
- 5 modeller
- Principer för omställning
- Checklista för prioriteringar
- Gemensamma rutiner för innovation och förändringsarbete
- **Fokus på effekter**

Fem modeller

- Styrmodell
- Budgetmodell
- Projektmodell
- Processmodell
- 3-boxmodell



Vi har strukturen



Principer

Våra principer för omställning i Mörbylånga kommun.

Vi arbetar tillsammans som Ett Mörbylånga.

Vi lyssnar på och involverar de vi är till för.

Vi lär av varandra, delar kunskap och samverkar med andra.

Vi prioriterar och genomför omställningar i takt med behoven.

Vi arbetar med förenkling, förbättring och innovation.

Vi följer upp och säkerställer att omställningar ger önskat resultat.

Checklista för prioritering – ska vi starta?

Vi vill prioritera förbättringar och innovationer som:

- ❑ Är i linje med organisationens övergripande mål.
- ❑ Är värdeskapande för de vi är till för.
- ❑ Ger snabb ekonomisk besparing.
- ❑ Ger stor besparing på lång sikt.
- ❑ Vi har kapacitet till.
- ❑ Utvecklar oss på ett område där vi har liten kunskap.
- ❑ Förbättrar vår service.
- ❑ Förväntas av andra myndigheter.
- ❑ Stärker vårt varumärke.
- ❑ Involverar flera nämnder och verksamheter.

Vi prioriterar och genomför omställningar i takt med behoven.

Det här är vi stolta över

- Hög kvalitet inom välfärden
- Tydligt måna om skattekronor - omfördelat pengar till det värdeskapande
- Tydlig gemensam riktning
- **Tvärsektoriellt arbete**
- Medvetet arbete med arbetskultur där tillitsbaserad ledning och styrning är central
- Mod att pröva nytt
- Goda relationer och sno goda idéer, dela med oss och bygger stolthet
- Förståelse för vad som skapar värde

Mörbylånga-modellen

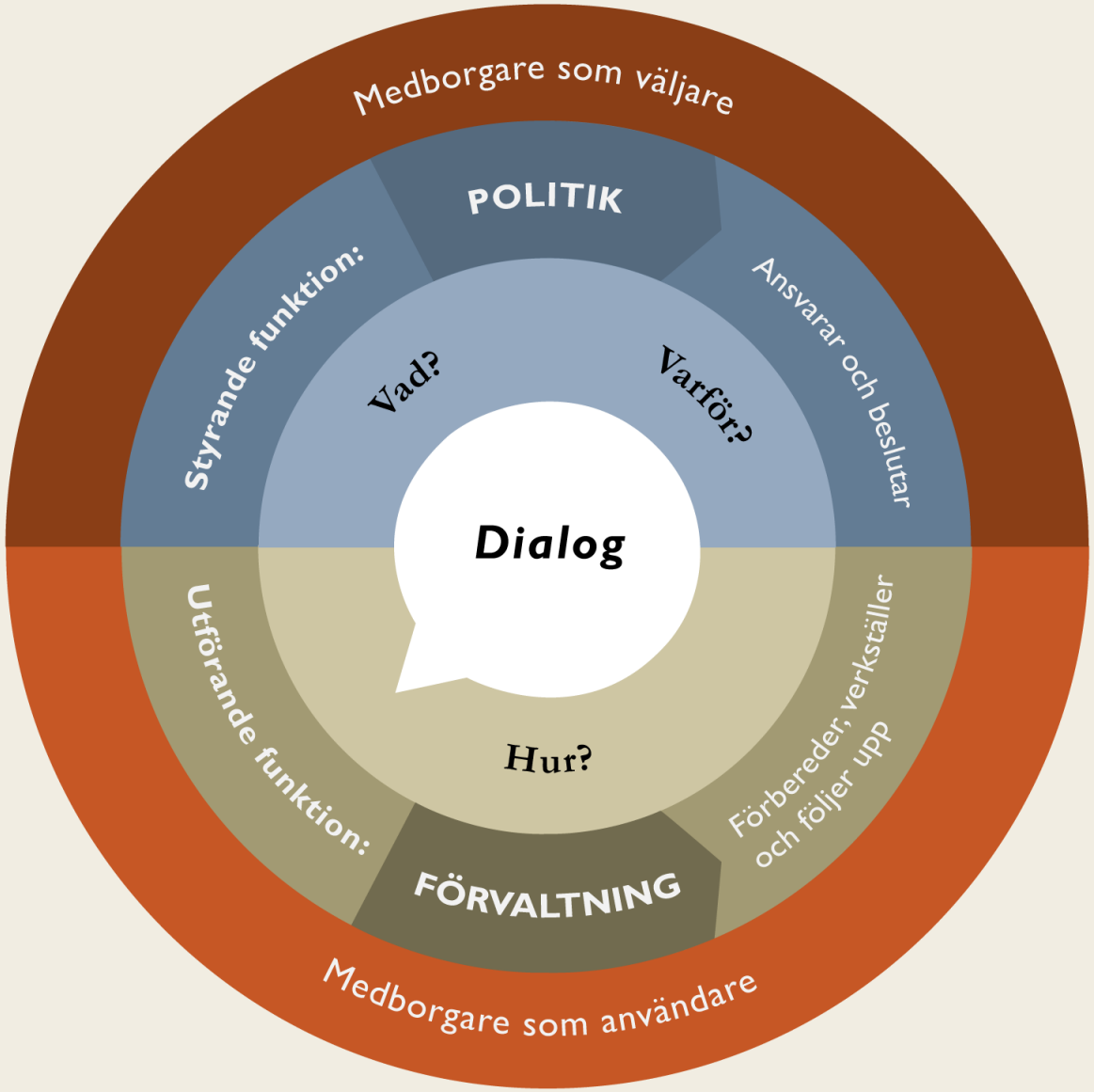
Mörbylånga kommun

Styrmodell med fokus på effekter

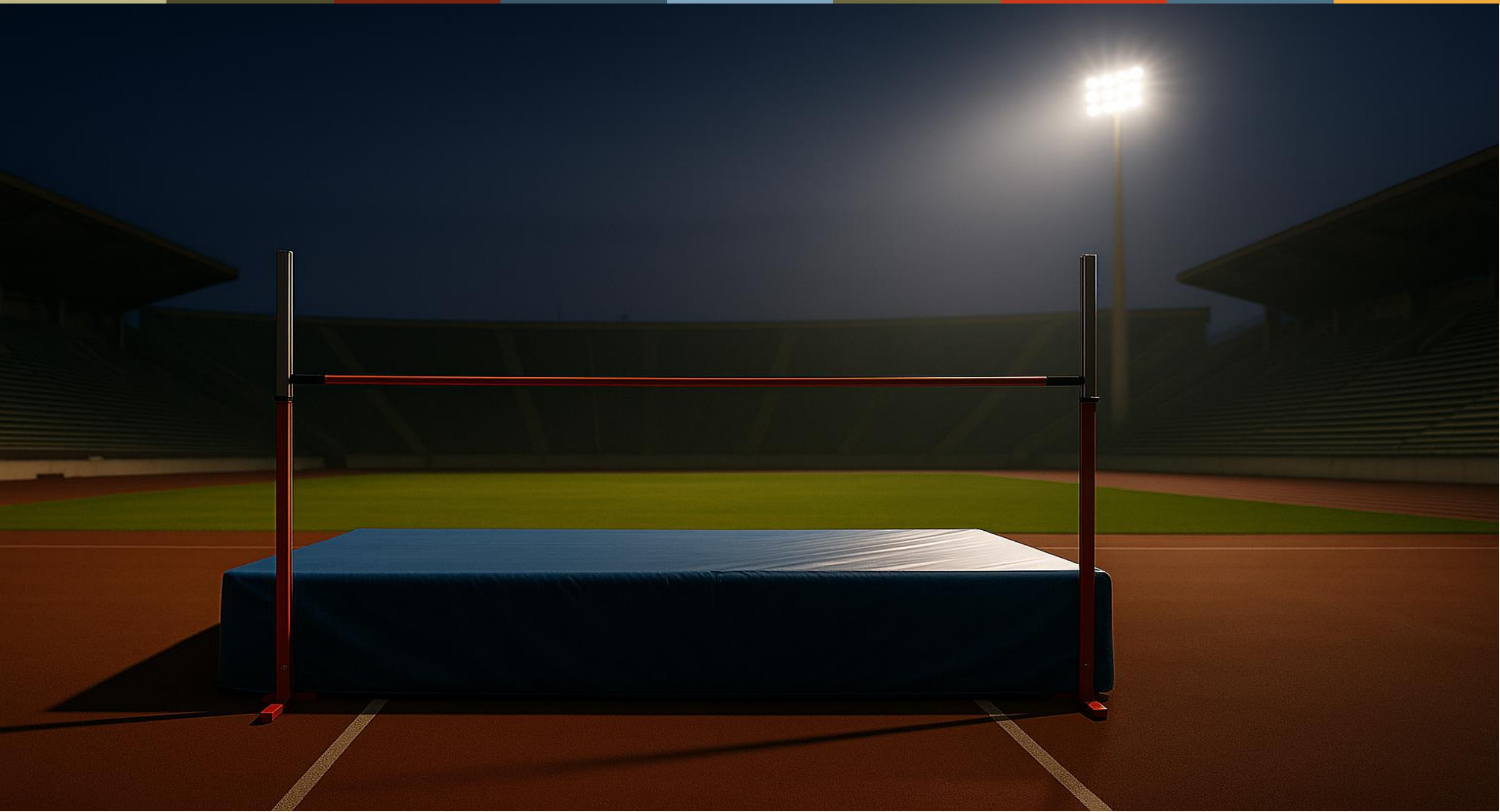
STYRPERIOD	STYRDOKUMENT	STYRKOMPONENT
Mandatperiods-överskridande	Vision	• Vision • Målbild • Strategi • Principer • Värdegrund
Mandatperiod	Kommunplan	• Omvärldsanalys • Politisk inriktning • Resultat- och effektmål • Strategier
	Nämndplan	• Omvärldsanalys • Nämndpolitisk inriktning • Resultat- och effektmål • Strategier
Verksamhetsår	Kommunbudget och nämndbudget	• Prioriteringar • Prestationer • Ekonomiska ramar

Mörbylånga kommun

Dialogcirkel



Mörbylånga kommun



Förflyttningar som pågår

Kommunens fokus → Invånarnas fokus

Stuprör → Samverkan

Snack → Verkstad

Så har vi alltid gjort → Så har vi aldrig gjort

Vi skapar växtkraft och livskvalitet – oavsett vad
Mörbylånga kommun