

Kompetensförsörjning i Mörbylånga kommun

– så arbetar kommunen för framtidens medarbetare och ett starkare samhälle.

Kompetensförsörjaren arbetar långsiktigt med kompetensförsörjning för att säkerställa att det finns rätt medarbetare i kommunens verksamheter – idag och i framtiden.

Arbetet omfattar hela kommunkoncernen och fokuserar på att attrahera, behålla och utveckla personal, samtidigt som kommunen stärks som en trygg, effektiv och attraktiv arbetsgivare på södra Öland. Tyngdpunkten är inom områden där det är svårare att rekrytera. Social omsorg är ett stort område med en sommarrekrytering på ca 200 personer men även fortlöpande tillsvidare anställningar inom social omsorg. Vidare kommer vi våren 2027 komma behöva ca 70 stycken undersköterskor till nya äldreboendet i Färjestaden.

Vad gör kommunen i satsningen?

Samverkan och intern rörlighet

Vid övertalighet inom Bildning har medarbetare getts möjlighet att göra pröva på/gå bredvid inom vård och omsorg för att se om det kan inspirera till nya karriärvägar.

Rekrytering, introduktion och synlighet

Kommunen deltar i skolor, mässor och evenemang för att berätta om kommunala yrken och lediga jobb. Vi har varit och besökt skolor även i klassrummen för att berätta specifikt om vår kommun och arbetsmöjligheter hos oss. Vi utvecklar våra utbildningar för visstidsanställda så som sommarjobbare.

Hjälper till att sprida lediga tjänster i kommunen, för att få många och bra sökande till tjänsterna.

Samtidigt arbetar vi aktivt med att effektivisera onboarding- och introduktionsprocessen, så att nya medarbetare får en trygg, tydlig och välkomnande start.

Som en del i detta arbete har vi även startat upp ambassadörer inom social omsorg – erfarna och engagerade medarbetare som hjälper till i rekrytering, bemöter nya kollegor och visar hur meningsfullt arbete inom vård och omsorg kan vara. Under våren ska utbildning för ambassadörer hållas.

Barn och unga – framtidens medarbetare

Ungdomar får tidigt möta kommunens verksamheter genom feriejobb, sommarjobb och prova-på-insatser. En särskilt lyckad satsning är trivselvärdar inom äldreomsorgen, där unga (16- och 17-åringar) bidrar till gemenskap, trygghet och meningsfulla möten – och samtidigt väcker intresse för framtida arbete i välfärden. Planering pågår även för att genomföra en ”prova på kurs” för ungdomar i klass 8,

att testa vårdyrket under påsklovet för att locka fler att välja vård och omsorgsgymnasiet.

Aldrandet är en tillgång

Kommunen arbetar aktivt för att ta tillvara äldres erfarenhet och att inkludera dem. Pensionärer ges möjlighet att arbeta längre eller komma tillbaka som vikarier. Hur kan vi ännu mer ta tillvara på våra äldre i samhället och deras kunskaper? Det fortsätter vi utforska.

Mötesplatser, frivillighet och civilsamhälle

Kommunen är i startgroparna med att gemensamt kartlägga och utveckla mötesplatser och volontärarbete tillsammans med föreningar, frivilligorganisationer och civilsamhället. Målet är att skapa ett samhälle där vi hjälper varandra, bryter ensamhet och psykisk ohälsa, och skapar gemenskap över generationsgränser. Detta ses också som en viktig del av framtidens kompetensförsörjning – när det blir brist på människor i arbetsför ålder, särskilt inom vård och omsorg, behöver hela samhället samverka.

Resultat hittills

- Ökat intresse bland unga för arbete inom kommunen särskilt vården
- Starkare samarbete mellan kommunens verksamheter
- Förbättrat mottagande av nya medarbetare genom tydligare introduktion
- Ambassadörer inom social omsorg som stärker bemötande och rekrytering
- Ökad synlighet för Mörbylånga kommun som arbetsgivare
- Lyckade satsningar som stärker både ungdomars engagemang och äldres livskvalitet

Framåt

Arbetet med kompetensförsörjning fortsätter att utvecklas. Genom satsningar på unga, ambassadörskap, bättre introduktion av nya medarbetare och ökad samverkan med civilsamhället och pensionärer bygger Mörbylånga kommun ett tryggt, inkluderande och hållbart samhälle där vi tar hand om varandra och där vi säkerställer morgondagens kompetensbehov.