



Policy för tobaksfri arbetstid och arbetsplats

Beskrivning av ärendet

I den personalhandbok som används inom förvaltningen finns ett äldre dokument antaget i april 2010, som behandlar frågor om tobaksfri arbetstid. Detta dokument har nu i grunden omarbetats till föreliggande förslag om en policy för tobaksfri arbetstid och arbetsplats.

Beslutsunderlag

Policy för tobaksfri arbetstid och arbetsplats, daterad den 15 februari 2019. Tjänsteskrivelse, daterad den 15 februari 2019.

Överväganden

En information om förslaget till policy för tobaksfri arbetstid och arbetsplats genomfördes i samband med kommunstyrelsens sammanträde den 8 januari. Den efterföljande diskussionen ledde till att policydokumentet har förtydligats såtillvida att ett definierande stycke om tobak och liknande produkter har lagts till på sidan 2.

Avsnittet under rubriken ”Riktlinjer”, har kompletterats med ett stycke där det framhålls att all mötestid ska vara helt tobaksfri och att detta också ska vara fallet när kommunens anställda och förtroendevalda är i kontakt med skolelever, barn och ungdomar, klienter och vårdtagare.

Under rubriken ansvarsfrågor har den avslutande texten om medarbetarnas skyldighet att följa och respektera det regelverk som styrdokumentet utgör, ändrats något.

§ 2-överväganden

Förslaget till beslut syftar till att påverka perspektiven ”Arbetsmiljö” samt ”Folkhälsa”, i kommunstyrelsens reglemente § 2, på ett positivt sätt.

Förvaltningens förslag till beslut

Policyn för tobaksfri arbetstid och arbetsplats antas.

Charlotta Rasmusson
HR/Administrativ chef

Jonas Jansson
Utredare

Fattat beslut expedieras till:

Ledningsgruppen
Folkhälsosamordnaren
Verksamhetsstöd - Kommunkansli



POLICY

Datum
2019-02-15

Dnr
KS 2019/000133

Beslutande
Kommunfullmäktige

Beteckning

Giltighetstid
2022-12-31

Aktualitetsprövning/revision senast
2021

Dokumentansvarig

Jonas Jansson, 0485-471 25
jonas.jansson@morbylanga.se

Handbok

Dokumentkategori

- Författningssamling
- Övergripande styrdokument
- Verksamhetsseget dokument

Dokumentkoppling

Policy för tobaksfri arbetstid och arbetsplats

Bakgrund

I den så kallade ANDT-strategin (Alkohol-, narkotika-, dopnings- och tobakspolitiken 2016-2020), står regeringen bakom målet om att nå ett rökfritt Sverige år 2025. Det finns ett flertal tobaksprodukter men rökning är den enskilt största förebyggbara riskfaktorn för sjukdom och för tidig död.

De insatser som kan göras regionalt och lokalt beträffande opinionsbildning och förebyggande åtgärder är en viktig del i strategins förutsättningar att kunna leda till att målen uppnås. Mörbylånga kommuns ambition är därför att alla barn och ungdomar, medarbetare, förtroendevalda och besökare inte ska utsättas för den typen av förebyggbara hälsorisker som bruk av tobaksprodukter utgör.

Lagstiftning

Regeringens nya lagförslag om tobak och liknande produkter innebär en betydande skärpning i förhållande till nuvarande regelverk. Enligt dagens tobakslag finns bestämmelser om begränsning av rökning i vissa lokaler och utrymmen, på vissa områden utomhus samt om en rökfri arbetsmiljö. Redan dessa bestämmelser lägger ett stort hälsoförebyggande ansvar på varje arbetsgivare, ett ansvar som alltså kommer att skärpas ytterligare.

Tobak och liknande produkter

Med tobak menas en produkt som innehåller tobak och som är avsedd att rökas, snusas, sugas på eller tuggas. Exempel på tobaksprodukter är cigaretter, cigarrer, e-cigaretter, cigariller, pip- och rulltobak, snus, tuggtobak, portionstobak, råttobak och tobak till vattenpipor.

Avsiktsförklaring

Mörbylånga kommun ska delta och medverka aktivt i arbetet med att minska bruket av tobaksprodukter i vårt samhälle. Det är vår avsikt att alltid kunna framstå som en attraktiv arbetsgivare vilket också innebär att vi på olika sätt måste värna den goda arbetsmiljön för alla. Genom att arbeta för en tobaksfri arbetsplats vill vi försäkra oss om att barn och ungdomar, vård- och omsorgstagare, medarbetare, förtroendevalda och besökare inte utsätts för hälsorisker eller obehag relaterade till olika tobaksprodukter.

Som arbetsgivare ska kommunen arbeta för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna, både genom att åstadkomma en tobaksfri arbetsplats men också genom att ge förutsättningar till ett minskat bruk av tobaksprodukter. För medarbetaren ska det vara enkelt att fatta beslutet att avstå tobaksbruk. Det är möjligt att använda friskvårdsbidraget till rökavvänjningsprodukter samt att vända sig till sin hälsocentral som erbjuder stöd vid tobaksavvänjning.

Kommunens långsiktiga mål är att samtliga medarbetare och förtroendevalda ska vara tobaksfria och att ingen som arbetar på eller besöker någon av kommunens arbetsplatser eller andra inrättningar ska behöva utsättas för passiv rökning.

Riktlinjer

Det är inte förbjudet att vara rökare och anställd i Mörbylånga kommun. Det är däremot inte tillåtet att röka på arbetstid.

Arbetstiden ska för allas bästa vara rökfri. Med rökning avses här också bruk av e-cigarett. Arbetstid är all faktisk arbetstid inklusive övertid och pauser, undantaget lunchuppehållet.

Det är också arbetsgivarens ambition att vi av hänsyn till varandra, besökare och gäster, ska hålla all mötestid helt tobaksfri, vilket innebär att vi i sådana arbetssituationer inte heller ska använda snus eller snusliknande produkter. Under all mötestid och i all kontakt med skolelever, barn och ungdomar, klienter och vårdtagare ska kommunens medarbetare och förtroendevalda vara helt tobaksfria, det vill säga fria även från snus eller snusliknande produkter.

Brukare och andra som använder kommunens tjänster ska inte behöva utsättas för rök eller röklukt i mötet med kommunens anställda. Det är därför inte tillåtet att röka i arbetskläder. För de medarbetare som har måltidsuppehåll gäller reglerna för arbetstiden som ska vara rökfri.

Ingen medborgare eller anställd i kommunen ska ofrivilligt behöva utsättas för passiv rökning utanför kommunens lokaler och fastigheter. Det är därför inte tillåtet att röka i direkt anslutning till en byggnad eller lokal, till exempel utanför entréer.

Ansvarsfrågor

Vi har alla ett ansvar för vår egen hälsa och för att vi bidrar till en god arbetsmiljö.

Det ingår i varje chefs ansvar att förankra detta policydokument hos medarbetarna och använda det som ett diskussionsunderlag vid till exempel arbetsplatsträffar. Chefen ansvarar för att alla blir informerade om vad arbetsgivarens ställningstaganden innebär. Det är särskilt viktigt att prata om detta i samband med nyrekrytering.

I medarbetarsamtalet ska chefen ta upp hälsofrågor där också bruket av tobaksprodukter är en del. Särskilt viktigt är att under medarbetarsamtalet informera om det stöd som arbetsgivaren tillhandahåller för den som vill sluta röka eller snusa.

När arbete utförs i en enskild brukares hem kan arbetsgivaren inte garantera en tobaksfri arbetsmiljö eftersom lagstiftningen inte förbjuder enskilda att använda tobaksprodukter i det egna hemmet. Om sådan problematik ändå uppstår ska den hanteras som en arbetsmiljöfråga och lösas på bästa möjliga sätt med hänsyn taget till de specifika förutsättningarna i varje enskilt fall. Mot bakgrund av målet om en arbetstid fri från störningar relaterade till tobaksprodukter, har arbetsgivaren alltid ett stort ansvar för att finna lösningar som alla kan respektera.

Denna policy med riktlinjer för tobaksfri arbetstid och arbetsplats ingår i kommunens samling av övergripande styrdokument. Styrdokument är interna regler som alla har en skyldighet att följa och respektera. Det framgår redan av anställningsavtalet att befintligt regelverk ska följas och överträdelser är därmed en avvikelse från den ömsesidiga förbindelse som anställningsavtalet utgör och kan komma att innebära disciplinära åtgärder..