



POLICY

Datum
2016-05-23

Dnr
2016/000132-003

Dokumentansvarig

Ann-Katrin Ståhl, 0485-473 50
ann-katrin.stahl@morbylanga.se

Beslutande
Kommunfullmäktige § 166
2016-06-21

Beteckning

Handbok

Giltighetstid
2016-06-01-2018-05-31

Aktualitetsprövning/revidering senast
2018

Dokumentkategori

- Författningssamling
- Övergripande styrdokument
- Verksamhetsseget dokument

Dokumentkoppling

Policy för integrationsarbete

Integration

Integration är den term som sedan 1980-talet använts för att ge namn åt den process som sker, när människor främst från annat land, introduceras i det svenska samhället.

Policyn för integration vänder sig till alla som bor i Mörbylånga kommun. Den ska slå fast allas rätt att delta i samhället och få ta del av samhällets utbud av utbildning, arbete, kultur och fritid. Inga begränsningar ska finnas oavsett etniskt ursprung och kulturell och religiös bakgrund. Alla människor är en tillgång.

Mörbylånga kommun är numera ett mångkulturellt samhälle, en del av en globaliserad värld. Mörbylånga är en företagsvänlig kommun som arbetar hårt för att implementera sitt varumärke och där en viktig del är ett gott befolkningsunderlag. Mörbylångas mångkulturella befolkning skapar en dynamisk och positiv utveckling tillsammans med företags- och arbetslivet. En god integration bidrar till individens utveckling och samhällets tillväxt.

Syfte

Integrationsarbetet i Mörbylånga syftar till

- att alla som lever i kommunen ska bidra till ökad integration
- att värna och utveckla demokratin
- att bidra till utveckling av företagsamheten
- att alla arbetsplatser i kommunen ska genomsyras av ett mångkulturellt förhållningssätt
- att nya medborgare söker sig till kommunen för att här tillvaratas deras kunskaper, erfarenheter och färdigheter.

Områden att arbeta med

Respekt för individen är grundläggande i allt integrationsarbete. I Mörbylånga gäller nolltolerans mot rasism och diskriminering. Respekt för varandra är grundläggande för att mångfald ska bejakas och leder till ett mervärde.

Jämställdhet

Mörbylånga kommun vill vara ett föredöme när det gäller jämställdhet. Det ska finnas ett jämställdhetsperspektiv i den kommunala verksamheten. I vardagen innebär det till exempel att kommunen ska vara trygg och säker att vistas i för kvinnor och män, att flickor och pojkar får lika stort utrymme, resurser och möjligheter i skolan och i fritidsverksamhet.

Vårt integrationsarbete ska främja förståelse för andra människor. Svensk lagstiftning är tydlig i att ingen får utsättas för diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning eller för annan kränkande behandling. Alla typer av våldstendenser ska aktivt motverkas.

Arbete

Arbete är den viktigaste faktorn för individer och familjers etablering och deras möjlighet att börja bygga upp en ny tillvaro som bygger på oberoende och delaktighet i ett nytt land. Därför är det viktigt att kommunens integrationsarbete bygger på goda kontakter med företagare och arbetsliv, samt att även kommunen som arbetsgivare öppnar upp sina egna arbetsplatser för de nyanlända.

Skola

Skolan är för barn och ungdomar en arbetsplats. Integrationen här är viktig redan i tidig ålder. Förskola, skola och fritidsgård för barn och ungdomar ska ge hög kunskapsnivå i interkulturell kompetens och i arbetet för allas lika värde. Barn och ungdomar ska ges förutsättningar för att i en framtid kunna verka i en mångkulturell och globaliserad värld. Dagens barn och ungdomar är vår framtids arbetstagare, arbetsgivare och politiska företrädare. Detta ställer stora krav på skolan.

För att etableringen ska gå så snabbt som möjlig för familjerna som ska bo i vår kommun är det viktigt att barnen snabbt får plats i skola och förskola.

Så arbetar vi

Även om det formella ansvaret för samordning av de som ingår i etableringsuppdraget är Arbetsförmedlingens, har kommunens roll på inget sätt förminsats. Kommunens arbete inriktar sig i första hand på aktiviteter som ger upphov till andra integrationsfrämjande möjligheter som bostad, tillgång till kultur, föreningsliv och aktiv fritid.

Kommunen har en integrationsenhet som arbetar med de nyanlända som ingår i etableringsuppdraget, det vill säga de som fått uppehållstillstånd och är bosatta i kommunen. Integrationsenhetens uppgift är att hjälpa familjerna med information om var de ska vända sig för att få den hjälp de är i behov av, såväl internt i kommunen som externt, exempelvis med olika ansökningar och kontakter.

Samverkan

Policyn ska vara ett hjälpmedel för alla kommunala arbetsplatser och kommunala bolag, för att själva forma sitt konkreta integrationsarbete i de dagliga verksamheterna. Andra aktörer i samhället, företag och myndigheter och föreningsliv med flera ska stimuleras till att samverka för att få till stånd utveckling av sin verksamhet samt samhällets olika ansvarsområden genom ett aktivt integrationsarbete.

Arbetsgivare

Utifrån att arbete är den viktigaste faktorn för en väl fungerande integration är arbetsgivares och företagares delaktighet ytterst viktig för att utveckla ett arbetsliv för alla.

Ansvarsfördelning

Att arbeta för ett integrerat samhälle är allas ansvar. Därför riktar sig denna policy till hela Mörbylånga kommun. Kommunens förvaltningar, nämnder och utskott samt bolag ska vara spjutspetsar i arbetet för ökad integration samt att vara det goda exemplet.

Mörbylånga kommun ska vara motiverande, skapa optimala förutsättningar för arbetsgivare att anställa människor med olika bakgrund. Kommunen har här ett eget ansvar för att inom sina egna verksamheter öppna arbetsplatser för språkpraktik, annan sysselsättning, arbetsmarknadsåtgärder samt anställningar.

Kommunens egna arbetsplatser och bolag ska

- följa med i frågor rörande integration inom sitt område
- arbeta för att integrationsperspektivet utvecklas och blir en naturlig del av verksamheten
- arbeta för att ökad integration är alla anställdas ansvar

Vidare har kommunens integrationsenhet och arbetsmarknadsenhet uppdraget, förutom det dagliga arbetet med mottagning av nyanlända kommuninvånare att:

- utveckla samarbetet med kommunens företag och arbetsgivare för att förmå dem arbeta för ökad integration
- samverka med lokala, regionala, nationella och internationella aktörer
- sprida kunskap och information om integrationsfrågor inom kommunens olika förvaltningar och bolag, samt även ge information till föreningar och organisationer som frågar efter detta
- stötta föreningar som arbetar för att nyanlända ska kunna inbjudas till deltagande i olika aktiviteter

Uppföljning

Uppföljning av det årliga arbetet görs i bokslutsarbetet.